МИНИСТЕРСТВО ЦИФРОВОГО РАЗВИТИЯ, СВЯЗИ И МАССОВЫХ КОММУНИКАЦИЙ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Северо-Кавказский филиал

ордена Трудового Красного Знамени федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Московский технический университет связи и информатики»

Утверждаю

Зам. директора по УВР

Н.А. Андреева 2024 г

Основы управления информационной безопасностью Б1.О.32

рабочая программа дисциплины

Кафедра: Информационной безопасности

Направление подготовки: 10.03.01 Информационная безопасность

Профиль: Безопасность компьютерных систем (по отрасли или в сфере профессиональ-

ной деятельности)

Формы обучения: очная

Распределение часов дисциплины по семестрам (для очной формы обучения (ОФО))

Вид учебной работы		ОФО		
		часов		
Общая трудоемкость дисциплины, в том числе (по семестрам, курсам):	4	144/5 сем		
Контактная работа, в том числе (по семестрам, курсам):		66/5 сем		
Лекции		32/5 сем		
Лабораторных работ		18/5 сем		
Практических занятий		16/5 сем		
Семинаров				
Самостоятельная работа		42/5 сем		
Контроль		36/5 сем		
Число контрольных работ (по курсам)				
Число КР (по семестрам, курсам)				
Число КП (по семестрам, курсам)				
Число зачетов с оценкой с разбивкой по семестрам (курсам)				
Число экзаменов с разбивкой по семестрам (курсам)		1/5 сем		

Программу составил:

Доцент кафедры ОНП, к.п.н. Жуковский Д.А.

Рецензенты:

Ведущий сотрудник ФГУП «РНИИРС», д.т.н., доцент Елисеев А.В.

Рабочая программа дисциплины

«Основы управления информационной безопасностью»

разработана в соответствии с ФГОС ВО:

направления подготовки 10.03.01 «Информационная безопасность», утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 17 ноября 2020 г. N 1427.

Составлена на основании учебного плана

направления 10.03.01 «Информационная безопасность», профиля «Безопасность компьютерных систем (по отрасли или в сфере профессиональной деятельности)», одобренного Учёным советом СКФ МТУСИ, протокол № 9 от 22.04.2024, и утвержденного директором СКФ МТУСИ 22.04.2024 г.

Рассмотрена и одобрена на заседании кафедры «Информационная безопасность»

Протокол от «24» апреля 2024 г. № 9

Зав. кафедрой ______ Д.В. Маршаков

Визирование для использования в 20__/20__ уч. году

Утверждаю	
Зам. директора по УВР	
20_	_ Γ.
	грена, обсуждена и одобрена на заседании кафедры
Протокол от 20 Зав. кафедрой	_ r. №
Визиро	вание для использования в 20/20 уч. году
Утверждаю Зам. директора по УВР	 г. грена, обсуждена и одобрена на заседании кафедры
"Информационная безопасно	ость"
Протокол от 20 Зав. кафедрой	_ r. №
Визирог	вание для использования в 20/20 уч. году
Утверждаю Зам. директора по УВР	_ г. грена, обсуждена и одобрена на заседании кафедры
Протокол от 20 Зав. кафедрой	

1. Цели изучения дисциплины

Целями изучения дисциплины "Основы управления информационной безопасностью" является изучение структуры, логической организации, системы управления службой защиты информации как основного звена системы защиты информации.

2. Планируемые результаты обучения

Изучение дисциплины направлено на формирование у выпускника способности решать профессиональные задачи в соответствии с эксплуатационной деятельностью.

Результатом освоения дисциплины являются сформированные у выпускника следующие компетенции:

Компетенции выпускника, формируемые в результате освоения дисциплины (в части, обеспечиваемой дисциплиной)

ОПК-1: способен оценивать роль информации, информационных технологий и информационной безопасности в современном обществе, их значение для обеспечения объективных потребностей личности, общества и государства

Знать:

место и роль информационной безопасности в системе национальной безопасности РФ, основы государственной информационной политики

Уметь:

классифицировать и оценивать угрозы информационной безопасности.

Влалеть:

основными понятиями, связанные с обеспечением информационно-психологической безопасности личности, общества и государства; информационного противоборства, информационной войны и формами их проявления в современном мире

3. Место дисциплины в структуре образовательной программы

Требования к предварительной подготовке обучающегося (предшествующие дисципли-						
ны, мо	ны, модули, темы):					
1	Б1.В.08 Введение в профессию					
2	Б1.О.27 Основы информационной безопасности					
3	Б1.О.28 Организационное и правовое обеспечение информационной безопасности					
4	Б1.О.25 Аппаратные средства вычислительной техники					
	Последующие дисциплины и практики, для которых освоение данной					
	дисциплины необходимо:					
1	Б1.О.39 Управление ИТ-проектами					
2	Б1.О.33 Комплексное обеспечение защиты информации объекта информатизации					

Рабочая программа дисциплины для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья разрабатывается индивидуально с учетом особенностей психофизического развития, индивидуальных возможностей и состояния здоровья таких обучающихся.

4. Структура и содержание дисциплины

4.1 Очная форма обучения, 4 года (всего 144 часов, из них: 66 аудиторных часов, 42 часов самостоятельной работы)

Код	Тема и краткое содержание занятия	Вид	Кол.	I Y IVI I		
зан.	· · ·	зан.	часов	тенции	J WILLO	
Курс 3, Семестр 5						
1 1	Модуль 1. Создание службы безопасности о Лекция 1. ВВОДНАЯ. ОСНОВЫ БЕЗОПАСНОСТИ	рганиза Л1.	ции. 2	ОПИ 1	П1 1	
1.1	1. Биологическая и психофизиологическая сущность по-	J11.	2	ОПК-1	Л1.1 Л1.2	
	ведения человека				Л1.2	
	2. Безопасность человека и организации				311.3	
	как биосоциальной подсистемы современного общества					
	3. Социальные и социально-психологические факторы					
	поведения человека в обеспечении безопасности					
	3. Психофункциональная надежность человека в обеспе-					
	чении безопасности					
	4. Человеческий фактор в обеспечении безопасности					
1.2	Лекция 2. УГРОЗЫ, ОПАСНОСТИ, РИСКИ, КРИЗИСЫ	Л2.	4	ОПК-1	Л1.1	
	И КОНФЛИКТЫ				Л1.2	
	В ЖИЗНЕДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛИЧНОСТИ И ОРГАНИ-				Л1.3	
	ЗАЦИИ					
	1. Общие положения					
	2. Особенности обеспечения безопасности в организаци-					
	ях различных форм собственности и видов деятельности					
	3. Сущность и содержание системы комплексной без-					
	опасности					
	4. Обеспечение безопасности — ответственность и					
	функция предпринимателей, руководителей менеджеров					
1.3	Лекция 3. МЕНЕДЖМЕНТ В ОСНОВНЫХ ВИДАХ	Л3.	4	ОПК-1	Л1.1	
1.5	БЕЗОПАСНОСТИ	313.		OIIIC I	Л1.2	
	1. Менеджмент информационной безопасности				Л1.3	
	2. Менеджмент экономической безопасности					
	3. Производственный менеджмент и безопасность					
	4. Менеджмент экологической безопасности					
	5. Менеджмент коммерческой безопасности					
1.4	Лекция 4. МЕНЕДЖМЕНТ В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖ-	Л4.	4	ОПК-1	Л1.1	
	БЫ БЕЗОПАСНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ (СБО)				Л1.2	
	1. Служба безопасности как подсистема организации:				Л1.3	
	структура, ответственность, полномочия и функции					
1.7	2. Создание службы безопасности организации	77.5	2	OFFIC 4	П1 1	
1.5	Лекция 5. ПРАВОВОЙ СТАТУС СЛУЖБЫ БЕЗ-	Л5.	2	ОПК-1	Л1.1	
	ОПАСНОСТИ				Л1.2 Л1.3	
					J11.3	
1.6	Лабораторная работа занятие 1. МЕСТО И РОЛЬ	П31	4	ОПК-1	Л1.1	
	СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ В СИСТЕМЕ		•		Л1.2	
	защиты информации				Л1.3	
					Л2.1	
	Назначение службы защиты информации. Место служ-				Л2.2	
	бы защиты информации в системе безопасности пред-				Л2.3	
	приятия. Служба защиты информации как составная					

	~ *				
	часть системы защиты. Служба защиты информации как				
	орган управления защитой информации. Служба защиты				
	информации как координатор деятельности по обеспе-				
	чению безопасности информации. Статус службы защи-				
	ты информации в структуре предприятия.				
1.7	Практическое занятие 2. ЗАДАЧИ И ФУНКЦИИ	ПЗ 2	4	ОПК-1	Л1.1
	СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ				Л1.2
	Организационные задачи и функции службы защиты				Л1.3
	информации. Технологические задачи и функции служ-				Л2.1 Л2.2
	бы защиты информации. Координационные задачи и				Л2.2
	функции службы защиты информации. Взаимосвязь и				112.3
	соотношение организационных, технологических и ко-				
	ординационных задач и функций. Факторы, влияющие				
	на определение задач и функций службы защиты ин-				
	формации.				
1.8	Лабораторная работа 1. СТРУКТУРА И ШТАТЫ	ЛР 1	6	ОПК-1	Л1.1
1.0	СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ				Л1.2
	Общая структурная схема службы защиты информации.				Л1.3
	Подразделения службы защиты информации. Факторы,				Л2.1
	определяющие конкретную структуру службы защиты				Л2.2
	информации. Виды и типы				Л2.3
	организационных структур службы защиты информа-				
	ции. Централизованная и децентрализованная структуры				
	службы защиты информации, условия, критерии, опре-				
	деляющие выбор структур. Должностной состав сотруд-				
	ников службы защиты информации, его зависимость от				
1.10	характера выполняемых работ.			0.7774.4	774.4
1.10	Практическое занятие 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ОС-	ПЗ 3	4	ОПК-1	Л1.1
	НОВЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СЛУЖ-				Л1.2 Л1.3
	БЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ				Л1.3
	Порядок создания службы защиты информации. Струк-				Л2.2
	тура и содержание положения о службе защиты инфор-				Л2.3
	мации. Состав и содержание других нормативных доку-				
	ментов, регламентирующих деятельность службы защи-				
	ты информации.				
1.12	Федеральный закон "Об информации, информационных	CPC	20	ОПК-1	Л1.1
	технологиях и о защите информации" от 27 июля 2006				Л1.2
	№149-ФЗ.				Л1.3
	Федеральный закон "О связи" от 07.07.2003 №126-ФЗ.				
	Федеральный закон "О безопасности" от 28.12.2010				
	№390-Ф3				
	Федеральный закон "Об электронной подписи" от				
	06.04.2011 №63-Ф3.				
	Федеральный закон "О персональных данных" от				
	27.07.2006 №152-Ф3.				
	Закон РФ "О государственной тайне" от 21.07.1993				
	закон г Ф Отосударственной тайне от 21.07.1993				

Федеральный закон "О коммерческой тайне" от 29.07.2004 №98-ФЗ. Федеральный закон "О безопасности критической информационной информатцонной инферструктуры Российской Федерации" от 26.07.2017 №187-ФЗ. Федеральный закон "О федеральной службе безопасности" от 03.04.1995 №40-ФЗ ———————————————————————————————————		M-5405 1	1		1	
29.07.2004 №98-0-3. Федеральный закон "О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федеральный закон "О федеральной службе безопасности" от 03.04.1995 №40-0-3 Медуль 2. Управление службей безопасности организации Модуль 2. Управление службей безопасности организации Педили окранию объектов и проведения режимных мероприятий Деликция объектов и проведения режимных мероприятий Деликция объектов и проведения режимных мероприятий Деликция организации оперативно-разведывательной деятельности специальных подразделений СБО Деликция оперативно-разведывательной деятельности специальных подразделений СБО Деликция 7. ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ РАВОТЫ МЕНЕТ ДЖЕРА СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ Примерный ежедневный план работы менеджера безопасности Деликция (Деликция) Деликция Дели		№5485-1.				
Федеральный закон "О безопасности критической информационной инфраструктуры Российской Федерации" от 26.07.2017 №187-ФЗ. Федеральный закон "О федеральной службе безопасности организации 2.1 Лекция б. УПРАВЛЕНИЕ СЛУЖБОЙ БЕЗОПАСНО— Л. 1. 4 ОПК-1 Л.1.1 Л.1.2 Л.1.3 Режимных мероприятий 2. Функция организации охраны объектов и проведения режимных мероприятий 2. Функция организации оперативно-разведывательной деятельноги петельноги предпринимательства 3. Правила применесмые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИВЕНАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРЕСТВЕНИЯ БЕЗ-ОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРЕСТВЕНИЯ БЕЗ-ОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРЕСТВЕНИЯ БЕЗ-ОПАСНОСТИ ИРЕДПРИЯТИЯ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЕЖМЕНТ ОБЕСТВЕНИЯ БЕЗ-ОПАСНОСТИ ИРЕДСТВИНИЯ БЕЗ-ОПАСНОСТИ ИРЕДСТВИНИЯ БЕЗ-ОПАСНОСТИ ИРЕДСТВИНИЯ БЕЗ-ОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИРЕДСТВИНИЯ БЕЗ-ОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИРЕДСТВИНИЯ БЕЗ-ОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИРЕДСТВИНИЯ БЕЗ-ОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИРЕДСТВИНИЯ БЕЗ-ОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЗВЕЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ИРЕДСТВИНИЯ В ВОЛЕКТВИНИЯ В ВОЛЕКТ						
формационной инфраструктуры Российской Федерации" от 26.07.2017 № 187-ФЗ. Федеральный закон "О федеральной службе безопасности" от 03.04.1995 №40-ФЗ Модуль 2. Управление службой безопасности организации 2.1 Лекция 6. УПРАВЛЕНИЕ СЛУЖБОЙ БЕЗОПАСНО-СТИ. 1. Функция организации охраны объсктов и проведения режимиях мероприятий 2. Функция организации оперативно-разведывательной деятельности специальных подраздлений СБО 2.2 Лекция 7. ПРИНЦППЫ И МЕТОДЫ РАВОТЫ МЕНЕ-ДЖЕРА СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ 1. Примерный ежедневный план работы менеджера безопасности предприцимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОТО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэжономической серее 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУСНИЕ СТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадром. Методы получения информации о кандилатурах на долижности. Социально-пециологические факторы, влияноцие па расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микрожания пособон поддержания необходимого микрожания о калифакта в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового режерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ТРУДНИКОВ ОПК-Л11.2		29.07.2004 №98-Ф3.				
от 26.07.2017 №187-03. Федеральный закон "О федеральной службе безопасности" от 03.04 1995 №40-ФЗ Модуль 2. Управление службой безопасности организации 2.1 Лекция организации охраны объсктов и проведения режимных мероприятий 2. Функция организации охраны объсктов и проведения режимных мероприятий 2. Функция организации оперативно-разведывательной деятельности специальных подразделений СБО 2.2 Лекция 7. ПРИНЦПБЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ МЕНЕ-ДЖЕРА СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ 1. Примерный ежедиевный план работы менеджера безопасности предпринимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности предпринимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 9. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОТО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТС С КЛИБИТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРГН-ТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационо-аналитическая деятельность СБО во впешнеэкопомической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельность СБО ОБУЧЕНИЕ СОГРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к согрудникам службы защиты информации о кандилатурах на должности. Сопцально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и посообы подгержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лаборагорная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ЛРЗ 3 4 УК-2; Л1.1 ОПК-Л1.2		Федеральный закон "О безопасности критической ин-				
от 26.07.2017 №187-03. Федеральный закон "О федеральной службе безопасности" от 03.04 1995 №40-ФЗ Модуль 2. Управление службой безопасности организации 2.1 Лекция организации охраны объсктов и проведения режимных мероприятий 2. Функция организации охраны объсктов и проведения режимных мероприятий 2. Функция организации оперативно-разведывательной деятельности специальных подразделений СБО 2.2 Лекция 7. ПРИНЦПБЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ МЕНЕ-ДЖЕРА СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ 1. Примерный ежедиевный план работы менеджера безопасности предпринимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности предпринимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 9. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОТО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТС С КЛИБИТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРГН-ТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационо-аналитическая деятельность СБО во впешнеэкопомической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельность СБО ОБУЧЕНИЕ СОГРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к согрудникам службы защиты информации о кандилатурах на должности. Сопцально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и посообы подгержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лаборагорная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ЛРЗ 3 4 УК-2; Л1.1 ОПК-Л1.2		формационной инфраструктуры Российской Федерации"				
Федеральный закон "О федеральной службе безопасности" от 03.04.1995 №40-ФЗ Модуль 2. Управление службой безопасности организации 2.1 Лекция 6. УПРАВЛЕНИЕ СЛУЖБОЙ БЕЗОПАСНО— Л.6 4 ОПК-1 Л1.1 СТИ. 1. Функция организации охраны объектов и проведения режимных мероприятий 2. Функция организации оперативно-разведывательной деятельности специальных подразделений СБО Л1.2 2.2 Лекция 7. ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ МЕНЕДЖЕРА СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ Л7 4 ОПК-1 Л1.1 1. Примерный ежедневный план работы менеджера безопасности 2. Кодеке и методы оперативной работы менеджера безопасности Л1.3 Л1.3 2. Кодеке и методы оперативной работы менеджера безопасности 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ Л8 2 ОПК-1 Л1.1 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СВ РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ Л8 2 ОПК-1 Л1.1 2.4 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДКМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЧИЯ СПЕЧИЯ СПЕЧИЯ СПЕЧИЯ СПЕЧИЯ СПЕЧИЯ СПЕЧИЯ ПОВЕДЕНИЯ ПОВЕД						
CTII" от 03.04.1995 №40-ФЗ Модуль 2. Управление службой безопасности организации 2.1 Лесция 6. УПРАВЛЕНИЕ СЛУЖБОЙ БЕЗОПАСНО-СТИ. Л6 4 ОПК-1 Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л1.2 Л1.3 Л1.2 Л1.3 Л1.2 Л1.3 Л1.3 </td <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>						
1. Пекция (УПРАВЛЕНИЕ СЛУЖБОЙ БЕЗОПАСНО- СТИ. П. П. П. П. П. П. П.						
2.1 Лекция 6. УПРАВЛЕНИЕ СЛУЖБОЙ БЕЗОПАСНО- СТИ. Функция организации охраны объектов и проведения режимных мероприятий Функция организации оперативно-разведывательной деятельности специальных подразделений СБО 						
СТИ. Л. функция организации охраны объектов и проведения режимых мероприятий Л. функция организации оперативно-разведывательной деятельности специальных подразделений СБО Л. функция организации оперативно-разведывательной деятельности специальных подразделений СБО Л. функция организации оперативно-разведывательной деятельности специальных подразделений СБО Л. функция организации оперативной работы менеджера безопасности Л. функция организации пинетоды подрабать менеджера безопасности предпринимательства Л. функциалистом по безопасности: Дексим организации и методы получения их менеджером СБ Дексим в. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ Д. ФОПК-1 Л. Л	2.1	Модуль 2. Управление службой безопасности			OTIL 1	π1 1
1. Функция организации охраны объектов и проведения режимных мероприятий 2. Функция организации оперативно-разведывательной деятельности специальных подразделений СБО 2.2 Лекция 7. ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ МЕНЕДЖЕРА СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ 1. Примерный ежедневный план работы менеджера безопасности 2. Кодекс и методы оперативной работы менеджера безопасности предпринимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ БЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информациошно-апалитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации о кандидатурах на должности. Социально-пеихологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Полготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОЛРЗ 4 УК-2; Л1.1 ОПК-1 ПРУДНИКОВ	2.1		116	4	OHK-1	
режимных мероприятий 2. Функция организации оперативно-разведывательной деятельности специальных подразделений СБО 2.2 Лекция 7. ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ МЕНЕ-ДЖЕРА СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ 1. Примерный ежедневный план работы менеджера безопасности 2. Кодекс и методы оперативной работы менеджера безопасности предпринимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДКМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТС С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТОВЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания неокождимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ТРУДНИКОВ ОПК. Л1.1. ОПК.						
2. Функция организации оперативно-разведывательной деятельности специальных подразделений СБО 2.2 Лекция 7. ПРИНЦИПЫ и МЕТОДЫ РАБОТЫ МЕНЕ-ДЖЕРА СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ 1. Примерный ежедневный план работы менеджера безопасности 2. Кодекс и методы оперативной работы менеджера безопасности предпринимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СВ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнезкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОЛРЗ 4 УК-2; Л1.1 ГРУДНИКОВ		1 7 2				J11.3
2.2 Лекция 7. ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ РАВОТЫ МЕНЕ- ДЖЕРА СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ 1. Примерный ежедневный план работы менеджера безопасности 2. Кодекс и методы оперативной работы менеджера безопасности предпринимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы запциты информации Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО- ТРУДНИКОВ 171.1 171.2 171.2 171.2 171.2 171.3 171.4 171.4 171.4 171.4 171.5 171.6 171.6 171.7 171.7 171.8 171.8 171.9 171.1 171.2 171.1 171.2 171.2 171.3 171.4 171.4 171.4 171.5 171.6 171.6 171.7 171.7 171.8 171.8 171.8 171.9 171.1 171.1 171.1 171.1 171.1 171.2 171.1 171.1 171.1 171.2 171.1 171.2 171.1 171.2 171.3 171.3 171.4 171.4 171.4 171.5 171.6 171.6 171.7 171.7 171.1 171.1 171.1 171.1 171.1 171.1		1 1				
2.2 Лекция 7. ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ РАБОТЫ МЕНЕ-ДЖЕРА СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ						
ДЖЕРА СЛУЖБЫ БЕЗОПАСНОСТИ 1. Примерный ежедневный план работы менеджера безопасности 2. Кодекс и методы оперативной работы менеджера безопасности предпринимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-псикологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОЛРЗ 4 УК-2; Л1.1 ГРУДНИКОВ	2.2		ПП	4	OTHE 1	П1 1
1. Примерный ежедневный план работы менеджера безопасности 2. Кодекс и методы оперативной работы менеджера безопасности предпринимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации 0 кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подтотовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОЛРЗ 4 УК-2; Л1.1 ОПК- Л1.2	2.2		J1/	4	OHK-1	
опасности 2. Кодекс и методы оперативной работы менеджера безопасности предпринимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОЛИР ЗИКА. ТРУДНИКОВ ОПК- Л1.2						
2. Кодекс и методы оперативной работы менеджера безопасности предпринимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПОАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандилатурах на должности. Социально-псикологические факторы, влиянощие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микрокимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОЛРЗ 4 УК-2; Л1.1 ТРУДНИКОВ						J11.3
опасности предпринимательства 3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы полдержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОЛРЗ 4 УК-2; Л1.1 ТРУДНИКОВ						
3. Правила применяемые менеджером, как специалистом по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Обще и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандилатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОЛРЗ 4 УК-2; Л1.1 ТРУДНИКОВ						
по безопасности: 4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО вовешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО- ЛР З 4 УК-2; Л1.1 ТРУДНИКОВ						
4. Источники информации и методы получения их менеджером СБ 2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО вовнешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандилатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО- ЛР З 4 УК-2; Л1.1 ТРУДНИКОВ						
2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РО- ЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РА- БОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕН- ТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 31.3 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗ- ОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯ- ТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ						
2.3 Лекция 8. ОСОБЕННОСТИ МЕНЕДЖМЕНТА И РОЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 11.2 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПЛАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 7. Пабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ 7. Р. 2 4 УК-2; 7. Л3.1 0. Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 7. Р. 3 4 УК-2; 7. П.1 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ТРУДНИКОВ 7. П.2 4 УК-2; 7. П.1						
ЛЕВОГО ПОВЕДЕНИЯ СПЕЦИАЛИСТОВ СБ В РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО вовенешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОТРУДА ОПК-Л1.2	2.2	•	по	2	ОПИ 1	Π1 1
БОТЕ С КЛИЕНТАМИ, ПАРТНЕРАМИ, КОНКУРЕНТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОЛРА 3 4 УК-2; Л1.1 ТРУДНИКОВ	2.3		318	2	OHK-1	
ТАМИ, ПРЕДСТАВИТЕЛЯМИ ОРГАНОВ ВЛАСТИ 2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗ-ОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯ-ТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ Л9 6 ОПК-1 Л1.1 Л1.2 Л1.2 Л1.3 Л1.3 <td></td> <td>, ,</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td>		, ,				
2.4 Лекция 9. МЕНЕДЖМЕНТ ОБЕСПЕЧЕНИЯ БЕЗ-ОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯ-ТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6						311.5
ОПАСНОСТИ ВНЕШНЕЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯ- ТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОТРУДНИКОВ	2.4		ПО	6	ОПУ 1	П1 1
ТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ТРУДНИКОВ Л1.3 Л1.3 Л1.3	2.4		319	0	OHK-1	
1. Информационно-аналитическая деятельность СБО во внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ТРУДНИКОВ ЛР 3 4 УК-2; Л1.1						
внешнеэкономической сфере 2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОТРУДНИКОВ		· ·				111.5
2. Противодействие промышленной и технической разведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ЛР З 4 УК-2; Л1.1 ТРУДНИКОВ						
ведке 3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО- ЛР 3 4 УК-2; Л1.1 ТРУДНИКОВ		1 1				
3. Работа менеджера безопасности в отдельных видах деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СОТРУДНИКОВ 3. Работа Видах и ПР 2 4 УК-2; Л1.1 7 П.1 7 П.1 7 П.1 7 П.2						
Деятельности СБО 2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО- ЛР 3 4 УК-2; Л1.1 ОПК- Л1.2						
2.5 Лабораторная работа 2. ПОДБОР, РАССТАНОВКА И ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ТРУДНИКОВ		=				
ОБУЧЕНИЕ СОТРУДНИКОВ СЛУЖБЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кан- дидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы со- здания и способы поддержания необходимого микро- климата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО- ТРУДНИКОВ ОПК- 10 ОПК- 10 ОПК- 10 ОПК- 10 ОПК- 10 ОПК- 10 ОПК- 11	2.5		ЛР 2	4	УК-2:	Л3.1
ИНФОРМАЦИИ Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кан- дидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы со- здания и способы поддержания необходимого микро- климата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО- ТРУДНИКОВ 10 10 10 10 11 10 11 10 11	2.3			'		15.1
Общие и специфические требования, предъявляемые к сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ТРУДНИКОВ 10 10 11 10 11 11 11 11 11 1						
сотрудникам службы защиты информации. Особенности подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ТРУДНИКОВ 3 4 УК-2; Л1.1 ОПК-Л1.2		· ·			10	
подбора кадров. Методы получения информации о кандидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ТРУДНИКОВ ЛР 3 4 УК-2; Л1.1 ОПК-Л1.2						
дидатурах на должности. Социально-психологические факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ТРУДНИКОВ 3 4 УК-2; Л1.1 ОПК-Л1.2						
факторы, влияющие на расстановку кадров. Формы создания и способы поддержания необходимого микроклимата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО-ТРУДНИКОВ ТРУДНИКОВ ДРЗ 4 УК-2; Л1.1						
здания и способы поддержания необходимого микро- климата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. 2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО- ТРУДНИКОВ ЛР 3 4 УК-2; Л1.1 ОПК- Л1.2						
климата в коллективе. Формы повышения квалификации сотрудников. Подготовка кадрового резерва. Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО- ТРУДНИКОВ ЛР 3 4 УК-2; Л1.1 ОПК- Л1.2						
сотрудников. Подготовка кадрового резерва. Jабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО- ТРУДНИКОВ ЛР 3 4 УК-2; Л1.1 Л1.2		_				
2.6 Лабораторная работа 3. ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА СО- ТРУДНИКОВ ЛР 3 4 УК-2; Л1.1 ОПК- Л1.2		<u> </u>				
ТРУДНИКОВ ОПК- Л1.2	2.6		ЛР 3	4	УК-2:	Л1.1
		Особенности содержания характера труда сотрудников				Л1.3

2.11 TO N	ланов. Технология планирования. Закон РФ "О частной детективной и охранной дея- тельности в Российской Федерации" от 11.03.1992 №2487-1 Федеральный закон "О лицензировании отдельных ви- цов деятельности" от 04.05.2011 №99-Ф3.	CPC	22	УК-2; ОПК- 10	Л1.1 Л1.2 Л1.3
П	шанов, технопогия шланирования.				
С С ле н	Пабораторная работа 4. ТЕХНОЛОГИЯ УПРАВЛЕНИЯ СЛУЖБОЙ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ Состав и содержание управленческих функций. Технология управления службой защиты информации. Значение управленческих решений. Цели планирования. Виды планирования, их назначение. Содержание и структура	ЛР 4	4	УК-2; ОПК- 10	Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л2.1 Л2.2 Л2.3
2.8 П У М П П Т С С С С С С С С С С С С С С С С С	стей между сотрудниками службы защиты информации. Обеспечение персональной ответственности за сохранность носителей информации. Структура и содержание должностных инструкций сотрудников службы защиты информации. Практическое занятие 3. ПРИНЦИПЫ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ СЛУЖБОЙ ЗАЩИТЫ ИНФОР-МАЦИИ Принципы управления службой защиты информации. Понятие и сущность методов управления. Система методов управления. Административно-правовые методы управления. Экономические методы управления. Взаимоновно-психологические методы управления. Взаимоновно-психологические методы управления. Взаимоновно-психологические методы управления служной защиты информации.	ПЗ 3	4	УК-2; ОПК- 10	Л2.2 Л2.3 Л1.1 Л1.2 Л1.3 Л2.1 Л2.2 Л2.3

5. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины

	5.1. Рекомендуемая литература					
		5.1.1. Основная литература				
Код	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Кол.		
Л1.1	Беловицкий, К. Б.	Основы экономической безопасности:	— Москва : Дашков и	Э1		
	Н. Ф. Кузовлева.	учебное пособие	К, 2022. — 218 с.			

	M A Fymanna			Э2		
	М. А. Гуреева, Н. С. Зиядуллаев,	Экономическая безопасность государ-		32		
Л1.2	И. К. Ларионов,	ства: противодействие спектру угроз –	Москва : Дашков и К,			
	В. В. Овчинников.	от материально-вещественных до ин-	2022. — 478 c.			
	Б. Б. Овчинников.	формационно-цифровых : монография				
	Курило А.П., Мило-	Вопросы управления информационной		Э3		
	славская Н.Г., Сена-	безопасностью: Учебное пособие для	Москва :Гор. линия-			
Л1.3	торов М.Ю.	вузов. Основы управления информаци-	Телеком, 2013 244			
		онной безопасностью / - Москва :Гор.	c.			
		линия-Телеком, 2013 244 с.				
		5.1.2. Дополнительная литература				
Код	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Кол.		
Л2.1	К. А. Антипьев, Е.	Социальная безопасность и защита че-		Э4		
	М. Березина, А. А.	ловека в современном российском соци-	Москва : Дашков и К,			
	Волочков [и др.];	уме: монография	2022. — 272 с.			
	под редакцией 3. П.		2022. 272 C.			
	Замараевой.					
Л2.2	В.А. Ворона, В.А.	Охранные подразделения. Справочная	Москва : Гор. линия-	Э5		
	Тихов.	литература	Телеком, 2012 211			
TO 0	2		c.:			
Л2.3	Соснин А.С., Пры-	Менеджмент безопасности предприни-	Киев: Изд-во Евро-	1		
	гунов П.Я.	мательства: Уч. пособ.	пейского университе-			
			та, 2002. – 357 с.			
	5.1.3. Учебно-мето	одическое обеспечение для самостоятельно	й работы обучающихся			
Код	Авторы, составители	Заглавие	Издательство, год	Кол.		
	Составители					
		5.2. Электронные образовательные ресу	рсы			
Э1 ht	tps://www.iprbookshop.r					
Э2 ht	tps://www.iprbookshop.r	ru/120802.html				
Э3 ht	tps://znanium.com/catalo	og/document?id=14942				
	tps://www.iprbookshop.r					
Э5 ht						
		5.3. Программное обеспечение				
П.1 Li	П.1 Linux (свободное ПО)					
П.3 К	aspersky Endpoint Secu	nrity (лицензия)				
		=				

6. Материально-техническое обеспечение дисциплины

	<u>.</u>
6.1 MTO	лекционных занятий
1	Лекционная аудитория, оборудованная интерактивной доской, проектором
6.2 MTO	лабораторных работ и практических занятий
1	Компьютерные аудитории с возможностью выхода в локальную сеть Филиала и Интер-
	нет
6.3 MTO 1	рубежных контролей, экзамена
1	Компьютерные аудитории с возможностью выхода в локальную сеть Филиала и Интер-
	нет

7. Методические рекомендации для обучающихся по самостоятельной работе

Подготовка к лекционным занятиям осуществляется систематически и сводится к повторению изученного материала и отработке тем, вынесенных на самостоятельную работу. При этом должен быть доработан конспект лекций, а также получены ответы на контрольные вопросы, которые, как правило, приводятся в конце каждого раздела учебных пособий. Особое внимание необходимо уделить пониманию изучаемого материала. Зафиксировать вопросы, которые следует задать преподавателю.

Подготовка к лабораторным и практическим занятиям должна проводиться в объеме тех указаний, которые приводятся в каждом методическом пособии для проведения соответствующего занятия. Тема очередного занятия объявляется преподавателем накануне.

После повторения лекционного материала необходимо ознакомиться с предлагаемыми практическими заданиями, уяснить их суть, продумать порядок их выполнения, уточнить достаточность своих знаний для выполнения задания. Целесообразно выполнить возможные заготовки из состава отчета, который предстоит оформить на занятии. Это позволит выполнить и защитить работу в период плановых часов. Перед проведением каждого занятия должно быть полное представление о сути и порядке выполнения предстоящей работы.

Существенное значение имеет самостоятельная работа студента.

Темы для самостоятельного изучения для различных форм обучения, информационные источники и рекомендуемое время указаны в Разделе 4 настоящей Рабочей программы.

Самостоятельная работа студентов по дисциплине проводится в течение всего семестра и складывается из нескольких составляющих.

Подготовка к плановым аудиторным занятиям. В начале семестра студентов знакомят с календарным планом проведения всех видов учебных занятий. Чтобы студенты могли проверить качество своей подготовки к занятиям, в учебных пособиях и методических указаниях к лабораторным работам имеются вопросы для проверки уровня знаний перед выполнением работы и контрольные вопросы, позволяющие студенту оценить качество полученных результатов после выполнения работы. Предлагаемые студентам учебные пособия кроме контрольных вопросов содержат примеры с решениями и упражнения по основным темам.

Изучение технической литературы. Студенты самостоятельно изучают рекомендованную преподавателем техническую литературу.

Дополнительные самостоятельные исследования в лаборатории. Студенты, желающие получить более глубокие знания, имеют возможность выполнить дополнительные самостоятельные исследования в лаборатории. С этой целью в плановых лабораторных работах предусмотрены возможности для дополнительных исследований. Перечень разделов программы, предлагаемых для самостоятельных исследований, доводится до сведения студентов в начале семестра.

Самостоятельная работа на ПЭВМ. Для повышения эффективности самостоятельной работы студентам во второй половине дня предоставляется возможность выполнить в лаборатории самостоятельные исследования с использованием программно-аппаратного комплекса, состоящего из виртуальных электронных приборов, отображаемых на экране ПЭВМ, и моделирующих программ. Исследуемые схемы могут собираться из реальных компонентов на лабораторном стенде или виртуальных компонентов, хранящихся в библиотеке ПЭВМ.

Источники, рекомендуемые для углубленного изучения учебного материала

- 1. Шаньгин В.Ф. Информационная безопасность компьютерных систем и сетей: учебное пособие. М.: ДМК Пресс, 2011. 416 с.;
- 2. Бирюков А.А. Информационная безопасность: защита и нападение. 2-е изд., перераб. и доп. М.: ДМК Пресс, 2017. 434 с.
- 3. Маршаков, Д. В. Программно-аппаратные средства защиты информации: учебное пособие / Д. В. Маршаков, Д. В. Фатхи. Ростов-на-Дону: Донской ГТУ, 2021. 228 с.
- 4. Воронов В.А., Тихонов В.А. Концептуальные основы создания и применения системы защиты объектов. М.: Горячая линия Телеком, 2013.
- Хорев П.Б. Программно-аппаратная защита информации: учебное пособие. 3-е изд., испр.

- и доп. Москва: ИНФРА-М, 2022. 327 с.
- 6. Ерохин С.Д., Петухов А.Н., Пилюгин П.Л. Управление безопасностью критических информационных инфраструктур. М.: Горячая линия Телеком, 2021.
- 7. Климентьев, К. Е. Введение в защиту компьютерной информации: учебное пособие / К. Е. Климентьев. Самара: Самарский университет, 2020. 183 с.
- 8. Краковский, Ю. М. Методы защиты информации: учебное пособие для вузов / Ю. М. Краковский. 3-е изд., перераб. Санкт-Петербург: Лань, 2021. 236 с..
- 9. Никифоров, С. Н. Методы защиты информации. Пароли, скрытие, шифрование: учеб-ное пособие для вузов / С. Н. Никифоров. 4-е изд., стер. Санкт-Петербург: Лань, 2022. 124 с.
- 10. Язов Ю.К., Соловьев С.В. Организация защиты информации в информационных системах от несанкционированного доступа: монография / Ю.К. Язов, С.В. Соловьев. Воронеж: Кварта, 2018. 588 с.
- 11. Профильные журналы «Электросвязь», «Т-Сотт: Телекоммуникации и транспорт» и другие.

Использование Интернет-ресурсов

- 1. Электронный ресурс https://www.securitylab.ru/
- 2. Электронный ресурс https://securelist.ru/
- 3. Электронный ресурс https://www.kaspersky.ru/
- 4. Электронный ресурс https://encyclopedia.kaspersky.ru/
- 5. Электронный ресурс https://www.drweb.ru/
- 6. Электронный ресурс http://infoprotect.net/category/news
- 7. Электронный ресурс https://www.it-world.ru/it-news/security/
- 8. Электронный ресурс https://threatpost.ru/
- 9. Электронный ресурс https://www.anti-malware.ru/

Рекомендации по подготовке к рубежным аттестациям

Подготовка к сдаче модуля сводится защите на дату проведения последнего занятия в рамках модуля всех практических и лабораторных занятий, а также к подготовке к ответам по тестовым заланиям.

Объем вопросов по каждому лабораторному и практическому занятию отражен в методических указаниях по проведению соответствующего занятия. Кроме того студент должен быть готов к пояснениям по сути практических приемов работы и доказыванию обоснованности принятых решений. Если работа не выполнена или не защищена своевременно, то это следует сделать в часы самоподготовки и консультаций до даты последнего занятия в рамках сдаваемого модуля.

Подготовка к выполнению теста обеспечивается изучением и повторением того материала, который изучался на лекционных занятиях и входе лабораторных и практических занятий. Материал повторяется по конспектам и учебным пособиям, указанным в списке литературы и методических указаниях.

Подготовка к экзамену осуществляется на протяжении всего времени изучения дисциплины.

Для более конкретной, целенаправленной и качественной подготовки к экзамену необходимо перед началом изучения дисциплины познакомиться с содержанием рабочей программы. Уяснить логику и последовательность изучения материала, уточнить конкретные конечные результаты, которые должны быть достигнуты в итоге изучения конкретных тем и занятий. Познакомиться с перечнем вопросов и заданий, выносимых на экзамен.

В ходе каждого занятия необходимо изучить все учебные вопросы и выполнить практические задания. Для оперативного оценивания уровня достижения учебных целей следует ответить на контрольные вопросы, которые имеются в руководстве для каждого практического и лабораторного занятия. В случае выявленных затруднений следует провести дополнительное изучение материала в часы самостоятельной работы или в период консультаций с преподавателем. Все учебные материалы должны быть отражены в конспекте, он должен дополняться и уточняться по мере отработки и уточ-

нения учебных вопросов. Само ведение конспекта концентрирует внимание, упорядочивает знания, стимулирует активность в усвоении. К моменту выхода на непосредственную подготовку к зачету в конспекте не должно остаться непонятных вопросов.

В силу ограниченного времени, отводимого на непосредственную подготовку к экзамену, целесообразно материал повторять в основном по отработанному конспекту. Это экономит время и дает возможность работать по уже знакомым записям, что улучшает запоминание материала. Остается спланировать работу в соответствии с имеющимся временем и жестко придерживаться намеченного плана. В период обязательных плановых предэкзаменационных консультаций необходимо уточнить организационные вопросы проведения экзамена и при необходимости - сложные вопросы по существу материала.

Дополнения и изменения в Рабочей программе